



HØRSHOLM KOMMUNE

Tabt arbejdsfortjeneste



Indhold

Formål.....	4
Hvem er målgruppen?	4
Hvad er betingelserne?	4
Hvordan ansøger jeg?	5
Hvornår kan du modtage kompensation?	5
Tabt arbejdsfortjeneste til hjemmetræning	6
Hjælp til begge forældre samtidigt	6
Hvor mange timers kompensation?	6
Forudgående nedgang i arbejdstid	6
Beregning af ydelsen	6
Din oplysningspligt og kommunes kontrol	7
Sagsbehandlingstid.....	8
Opfølgning	8
Frakendelse samt ophør og afviklingsperiode.....	8
Nedsættelse	9
Pensionsbidrag og ATP	9
Særlig supplerende ydelse	9
Tillæg til ferie	9
Forholdet til A-kassen	9
Ophold i udlandet.....	10
Samspil med anden lovgivning.....	10
Læs mere	10
Kontakt	10

Vejledning

Formål

Formålet med at yde tabt arbejdsfortjeneste er at give familier med børn og unge med funktionsnedsættelse under 18 år en ydelse til forsørgelse, som træder i stedet for en mistet indtægt.

Formålet er også at medvirke til, at barnet eller den unge kan forblive i familien, og at familien kan leve så normalt som muligt og eventuelt forhindre, at barnets eller den unges helbred forværres eller får andre og mere alvorlig følger.

Hvem er målgruppen?

Målgruppen for bestemmelsen er forældre eller andre, der forsørger barnet i hjemmet. Det betyder, at forældre til børn, der er anbragt ved medvirken fra de sociale myndigheder, ikke kan modtage ydelsen. Begge forældre kan modtage hjælpen, selv om de ikke bor sammen - også selv om den ene forælder ikke har del i forældremyndigheden.

Hvad er betingelserne?

Betingelserne er,

- at dit barn er under 18 år og har en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller en indgribende kronisk eller langvarig lidelse det er en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne eller lidelse
- at barnet passes i hjemmet
- at det er mest hensigtsmæssigt, at det er moderen, faderen eller anden pårørende, der passer barnet
- at du som forsørger helt eller delvis har måttet ophøre med din beskæftigelse for at passe barnet eller ikke kan påtage dig

beskæftigelse, fordi du passer dit barn med nedsat funktionsevne.

Selvom dit barn har en nedsat funktionsevne, er det ikke sikkert, at det f.eks. er nødvendigt, at barnet skal passes i hjemmet, eller at du har måtte forlade dit arbejde. Kommunen skal ind og vurdere ovennævnte betingelser, der alle skal være opfyldt.

Begrebet betydelig: Ved betydelig funktionsnedsættelse skal forstås, at funktionsnedsættelsen har konsekvenser af indgribende karakter i den daglige tilværelse. Her skal foretages en bred vurdering i forhold til den samlede livssituation. Hvad betyder dit barns nedsatte funktionsevne for hans eller hendes aktivitetsniveau, skole- og uddannelsesforhold, personlige forhold, helbredsforhold etc.

Begrebet varig: Ved varig funktionsnedsættelse forstås, at der ikke inden for en overskuelig fremtid vil være udsigt til bedring af de helbreds-mæssige forhold, og at der i lang tid frem over vil være behov for at kompensere for følgerne af funktionsnedsættelsen. Normalt vil funktionsnedsættelsen være en belastning resten af livet.

Begrebet nedsat funktionsevne: Det er ikke dit barns lidelse i sig selv, der er afgørende for den nedsatte funktions-evne, men derimod følgerne af den nedsatte kropslige eller kognitive funktion. Ofte vil dit barn have en diagnose, der angiver en varig nedsættelse af kropslige eller kognitive

funktioner. Det er dog den samlede vurdering af funktionsevnenedsættelsen i forhold til den daglige tilværelse, der er afgørende i forhold til vurderingen af begrebet nedsat funktionsevne.

Begrebet fysisk eller psykisk: Eksempler på fysiske og psykiske funktionsnedsættelser kan være: udviklingshæmning, sindslidelser, epilepsi, diabetes, nedsat bevægelsesfunktion, herunder respirationsinsufficiens, hjerneskade, manglende eller svagt syn.

Begrebet indgribende: Hermed forstås, at lidelsen skal være af en sådan karakter, at den har alvorlige følger i den daglige tilværelse.

Begrebet kronisk: Herned forstås sygdomstilfælde og lignende, som fra det tidspunkt, hvor de opstår, normalt vil vare i flere år. Der lægges i praksis vægt på, om lidelsen forventes at vare barnealderen ud.

Begrebet langvarig: I praksis lægges der vægt på, om lidelsen skønnes at vare et år eller mere. Det er dog ikke udelukket at yde støtte, selv om lidelsen kan forventes at vare mindre end et år. Der kan eksempelvis være tale om for tidligt fødte børn eller børn med hofteskred, hvor familien i en kortere periode på grund af barnets funktionsnedsættelse er særligt tungt belastet. Det, at et barn er for tidligt født, er dog ikke tilstrækkeligt til at få hjælp efter denne bestemmelse. Det behøver ikke at være tale om uheldelig lidelse.

Hvordan ansøger jeg?

Du bedes udfylde ansøgningsskemaet på borger.dk. Det er Center for børn og Voksne, der behandler din ansøgning. Du kan kontakte kommune via digital post via borger.dk eller på telefon 48490000.

Du kan som udgangspunkt tidligst få dækning af tabt arbejdsfortjeneste fra din henvendelse herom til kommunen/ansøgningstidspunktet.

Når forældre til et barn med nedsat funktionsevne bor hver for sig i forskellige kommuner, og der søges om tabt arbejdsfortjeneste, skal ansøgning om hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste behandles af den kommune, som er opholdskommune for den af forældrene, som skal modtage hjælpen.

Hvornår kan du modtage compensation?

Du er berettiget til compensation, hvis f.eks. dit barn:

- har et stort behov for pleje og overvågning,
- fordi barnet fysisk er svagt eller ofte får sygdomsanfald og dermed ikke kan være i dagtilbud,
- har et stort behov for tilsyn,
- ofte er vågent om natten, og din nattesøvn dermed bliver afbrudt hyppigt,
- ofte skal ledsages til nødvendig behandling/indlæggelse pga. sin lidelse,

Hensynet til søskende kan også indgå, hvor behovet for forældrenes omsorg ikke kan tilgodeses på grund af ekstra arbejde i forhold til barnet med funktionsnedsættelsen eller den

indgribende kroniske eller langvarige lidelse.

Der er ikke ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste på grundlag af et pasningsbehov, der udelukkende opstår af andre grunde end barnets funktionsnedsættelse, men som f.eks. en følge af strejke på en skole og i en skolefritidsordning.

Tabt arbejdsfortjeneste til hjemmetræning

Hvis du som forældre bliver godkendt til at hjemmetræne dit barn, har du ret til at få økonomisk støtte til tabt arbejdsfortjeneste, hvis betingelserne herfor er opfyldt.

Der er ikke ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste som følge af hjemmeundervisning af et barn.

Hjælp til begge forældre samtidigt

Der kan i særlige tilfælde gives kompensation til både dig og den anden forældre samtidigt, f.eks. hvis I skal deltage i kurser vedrørende barnets nedsatte funktionsevne, eller hvis barnet skal indlægges, og det er nødvendigt, at begge forældre er der.

Udgangspunktet er, at der højst kan ydes hjælp med 37 timer pr. uge til forældrene tilsammen.

Hvor mange timers kompensation?

Der er ingen entydige regler for, hvor mange timers kompensation, du kan modtage. Det afgørende er, hvor mange timer der er nødvendige for at varetage pasningen. Normalt kan du dog kun modtage kompensation for maksimalt 37

timer om ugen. Men to forældre kan godt dele det bevilgede antal timer.

Hvis dit og barnets behov er kompensation på mindre end fuld tid (37 timer) - og du ikke kan få et job i de resterende timer - så er du ikke af den grund berettiget til yderligere kompensation.

Forudgående nedgang i arbejdstid

I tilfælde af at du forud for overgangen til tabt arbejdsfortjeneste har været nødsaget til at gå ned i arbejdstid udelukkende som følge af dit barns nedsatte funktionsevne kan du have ret til tabt arbejdsfortjeneste med udgangspunkt i din tidligere arbejdstid. Det er dog en forudsætning, at der ikke også er andre årsager til nedgangen i arbejdstiden.

Beregning af ydelsen

Udgangspunktet ved hjælpens udmåling er, at familien skal have det samme beløb til rådighed til at leve af som tidligere.

Ydelsen fastsættes på baggrund af den tidligere bruttoindtægt, dog højst med et beløb på 34.055 kr. om måneden (2023). Hvis du på baggrund af sin hidtidige bruttoindtægt bliver omfattet af ydelsesloftet, og du er bevilget et lavere antal timer end den hidtidige arbejdstid, reduceres ydelsesloftet i forhold til den andel, som de visiterede timer til tabt arbejdsfortjeneste udgør af den hidtidige arbejdstid.

Opfylder du betingelserne for at få hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, fastsættes din tidligere bruttoindtægt ud fra:

1. den seneste lønindtægt, som du har haft inden modtagelse af tabt arbejdsfortjeneste
2. den indtægt, som du efter dine forhold i øvrigt ville have kunnet opnå i de tilfælde, hvor du endnu ikke har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet
3. dokumenterede indtægtstab på baggrund af regnskab m.v. for en selvstændig erhvervsdrivende eller
4. et beregnet beløb på grundlag af din hidtidige disponible indkomst i de særlige tilfælde, hvor det ikke er muligt at tilvejebringe et realistisk beregningsgrundlag for en selvstændig erhvervsdrivende, eller eventuelt udgift til en vikar.

Tillæg, som er et integreret led i lønnen, indgår i beregningsgrundlaget, hvis du normalt modtager tillæggene.

Ved beregning af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste skal der tages hensyn til de besparelser, som arbejdsophøret medfører - dog ikke besparelser vedrørende fagforeningskontingent og bidrag til arbejdsløshedsforsikring. Eksempler på besparelser kan være sparede udgifter til institutionsplads og dine faktiske sparede transportudgifter til og fra arbejde. Fradrag sker i den nettoydelse, som fremkommer efter, at der er foretaget beregning af skat, arbejdsmarkedsbidrag samt ATPbidrag.

Bemærk: Eget pensionsbidrag skal ikke indgå i indtægtsgrundlaget ved beregningen af tabt arbejdsfortjeneste.

Hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste er en bruttoydelse,

hvoraf der betales A-skat, arbejdsmarkedsbidrag og ATP-bidrag. Hvis du har optjent feriepenge i dit ansættelsesforhold, skal de modregnes i ydelsen, når du holder ferie. Du er forpligtet til at informere kommunen herom.

Din oplysningspligt og kommunes kontrol

Du har pligt til at medvirke til sagens oplysning. Hvis du ikke medvirker eller ikke giver samtykke til, at oplysninger kan indhentes, kan kommunen afgøre sagen på de foreliggende oplysninger.

Sker der ændringer i dine forhold, der har betydning for den tildelte hjælp, skal du straks meddele det til din sagsbehandler. Det kan fx være:

- hvis du begynder at arbejde og derved får indtægt,
- relevante ændringer i dit barns sygdom/funktionsnedsættelse
- relevante ændringer i din husstand
- hvis du har planer om at opholde dig i udlandet mere end 1 måned.
- Hvis du modtager feriegodtgørelse for samme periode, hvormed kompensationen skal stoppes i perioden.

Kommunen kan til sagsbehandlingen indhente økonomiske oplysninger samt oplysninger om dine ferieforhold fra

- andre offentlige myndigheder,
- e-Indkomstregistret,
- A-kasser og
- Feriekonto.

Kommunen kan indhente tilsvarende oplysninger om andre i din husstand. Kommunen bruger oplysningerne til behandling af din sag eller til efterfølgende kontrol.

Sagsbehandlingstid

Kommunes sagsbehandlingstid er som udgangspunkt 4 måneder. Kommune skal indhente en del oplysninger, men vil forsøge at behandle sagen så hurtigt som muligt. I vil få besked, hvis sagsbehandlingstiden ikke kan overholdes.

Opfølgning

Der sker løbende opfølgning i sagen efter behov og mindst én gang om året.

Frakendelse samt ophør og afviklingsperiode

Kompensationen ophører automatisk, når dit barn flytter hjemmefra eller fylder 18 år.

Hvis kompensationen ophører på et andet tidspunkt, som ikke på forhånd er aftalt, har du ret til fortsat kompensation i en 14 ugers afviklingsperiode gældende fra det tidspunkt, hvor betingelserne for at modtage hjælpen bortfalder. Der gælder en varslingsorden om at du skal varsles 14 uger før kommunen stopper hjælpen.

Hvis du ikke klager over afgørelsen på frakendelse af tabt arbejdsfortjeneste, løber varslingsperioden og afviklingsperioden parallelt, dvs. du har ret til kompensationen i 14 uger efter at betingelserne for at modtage hjælpen er bortfaldet. Klager du derimod over afgørelsen til Ankestyrelsen, må iværksættelse af kommunes afgørelse først påbegyndes efter de 14 uger. I klagesager har du ret til en

varslingsperiode på 14 uger, og herefter en afviklingsperiode på 14 uger.

Hvis du får en arbejdsindtægt i afviklingsperioden, ophører udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste, i det omfang indtægten modsvarer den ydede hjælp. En eventuel arbejdsindtægt modregnes krone for krone.

Kommunen kan ikke på forhånd tidsbegrænse tabt arbejdsfortjeneste, da tabt arbejdsfortjeneste er en løbende ydelse.

Der er følgende undtagelser til denne hovedregel:

- Der er indgået en aftale mellem forældrene og kommunen om, at hjælpen ydes i en på forhånd fastsat periode.
- Forældrene ønsker selv, at afviklingsperioden skal være kortere.

Hjælpen kan ikke tidsbegrænses med henvisning til, at der er en forventning om, at der kun vil være behov for hjælp i en kort periode. Kommunen har dog både ret og pligt til løbende at følge op på, om betingelserne for hjælpen fortsat er til stede.

Modtageren har også pligt til at oplyse om ændringer, der kan have betydning for hjælpen. Forventer kommunen, at der kun vil være behov for hjælp i en kort periode, bør kommunen følge op kort tid efter bevillingens begyndelse. Hvis betingelserne for dækning af tabt arbejdsfortjeneste ikke længere er

opfyldt, kan kommunen herefter træffe afgørelse om, at hjælpen skal stoppe.

Nedsættelse

Ved nedsættelse af dækning for tabt arbejdsfortjeneste har du stadig ret til fortsat tabt arbejdsfortjeneste i en indretningsperiode på op til tre måneder (ved væsentlige nedsættelser) medmindre du opnår en arbejdsindtægt i perioden. Ifølge praksis er der tale om en betydelig nedsættelse af hjælpen, hvis dækningen af tabt arbejdsfortjeneste nedsættes med 13,5 timer fra fuld tid til 23,5 timer ugentlig.

Pensionsbidrag og ATP

Der beregnes bidrag til pensionsordning, som udgør max 10 pct. af bruttoydelser. Bidraget kan dog højst udgøre et beløb svarende til det hidtidige arbejdsgiverbidrag. Kommunen indbetaler efter reglerne i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension ATP-bidrag af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Du skal selv som modtager af tabt arbejdsfortjeneste betale 1/3 af pensionsbidraget, og kommunen skal betale 2/3 af bidraget.

Særlig supplerende ydelse

Hvis du får kompensation på deltid, og du mister dit deltidsjob, har du mulighed for at få en supplerende ydelse i 3 måneder, så du kan forsøge at finde et nyt deltidsjob i perioden. Betingelserne for udbetaling af ydelser er, at du

1. er arbejdsløshedsforsikret,

2. ikke er berettiget til at modtage dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
3. ikke er selvforskyldt ledig,
4. ikke har et rimeligt tilbud om ansættelse i et deltidsarbejde og
5. ikke modtager andre ydelser til forsørgelse efter anden lovgivning.

Ydelsen udgør et beløb svarende til højeste dagpengebeløb. Ydelsen kan højst udgøre 90 procent af forælderens arbejdsfortjeneste i det tidligere arbejde. Kommunalbestyrelsen skal give den særlige supplerende ydelse uden hensyn til dine og evt. ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Tillæg til ferie

Hvis du modtager hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, skal kommunen ved årsskiftet beregne et tillæg til ferieformål på 1 pct. af bruttoydelser i det foregående kalenderår. Beløbet udbetales pr. 1. maj. Hvis du ophører med at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, skal kommunalbestyrelsen udbetale et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelser i det foregående kalenderår. Kommunen skal desuden beregne et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelser i det kalenderår, hvor ophøret finder sted. Beløbet udbetales til dig ved ferieårets start. Regulering Din fastsatte bruttoydelser reguleres én gang årligt pr. 1. januar med den såkaldte satsreguleringsprocent.

Forholdet til A-kassen

Du kan have ret til at få dagpenge udbetalt fra din a-kasse den dag, hvor du ikke længere modtager kompensation for tabt

arbejdsfortjeneste. Kontakt din A-kasse for nærmere rådgivning.

Ophold i udlandet

Du kan tage tabt arbejdsfortjeneste med til udlandet efter reglerne i udlandsbekendtgørelsen. Det er en betingelse for at bevare hjælpen i udlandet, at der er tale om midlertidige ophold, og at du inden udrejsen opfylder betingelserne for at modtage hjælp.

Samspil med anden lovgivning

Barselorlov og barselspenge: Som forældre er du berettiget til hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, når du ikke længere har ret til barselorlov med fuld løn, hvis du i øvrigt opfylder betingelserne i serviceloven for støtte til tabt arbejdsfortjeneste. Du har således valgfrihed mellem hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter serviceloven og dagpenge efter barselsloven, hvis du opfylder betingelserne i begge love.

Dagpenge til forældre med alvorligt syge børn: Ankestyrelsen har i principmeddelelse 23-17 vurderet, at forældre kan vælge mellem tabt arbejdsfortjeneste efter serviceloven eller dagpenge efter barselslovens § 26, såfremt betingelserne efter begge regelsæt er opfyldt. Principafgørelse 23-15 vedrører dagpenge til forældre med alvorligt syge børn.

Pasning af nærtstående med funktionsnedsættelse eller alvorlig sygdom: Bestemmelserne i servicelovens § 118 om pasning af

nærtstående med funktionsnedsættelse eller alvorlig sygdom omhandler også børn med funktionsnedsættelse eller alvorlig sygdom. Hvis I som forældre opfylder betingelser for begge ordninger, kan I selv vælge, hvilken støtte I vil modtage. Kommunen bør rådgive jer om forskelle på de to ordninger som f.eks. i forhold til ret til orlov fra arbejdspladsen og beregning af hjælpen.

Rådgivning og vejledning Hvis du har modtaget dækning for tabt arbejdsfortjeneste i en længere årrække og efterfølgende har svært ved at komme tilbage til dit hidtidige erhverv eller i det hele taget finde arbejde, kan du få rådgivning og vejledning fra din sagsbehandler. Han eller hun kan også henvise dig til det lokale jobcenter med henblik på støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Læs mere

Bekendtgørelse om merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste

Kontakt

Center for Børn og Voksne
BOV-post@horsholm.dk
Telefon 48490000.

Revideret 20.09.2023